

## نشرة توعية – العمل بنظام الإعارة

يمكنك الحصول على مزيد من المعلومات حول العمل بنظام الإعارة أسفل الرابط:

[www.faire-integration.de/de/topic/24.leiharbeit.html](http://www.faire-integration.de/de/topic/24.leiharbeit.html)

العمل بنظام الإعارة هو شكل خاص من أشكال العمل. يتزايد عدد اللاجئين الذين يصلون إلى سوق العمل الألمانية ويجدون فرصة عمل على وجه الخصوص بنظام الإعارة (العمل المؤقت). في العمل بنظام الإعارة، كثيرًا ما يصل الأمر إلى نشوء ظروف تشغيل غير آمنة وظروف عمل غير مستقرة؛ ولذلك من الهام معرفة معلومات أساسية والحقوق الشخصية عند تولي عمل بهذه الظروف.

إن كنت تعمل بنظام الإعارة، فأحرص على توقيع عقد مع وكالة إعارة عاملين، فهي رب عملك، ولكنك ستعمل في شركة أخرى، وهذه هي مكان التشغيل الفعلي أو ما يعرف باسم المُستعير (الشركة المستعيرة). ووكالة إعارة العاملين ذاتها لديها عقود مبرمة مع شركات مختلفة ومتنوعة يتم إليها إعارة عمال لفترة زمنية معينة.

يسري عقد العمل بينك وبين وكالة إعارة العاملين، وبذلك تتولى وكالة إعارة العاملين الالتزامات المعتادة لأي رب عمل. لا يتم إبرام عقد بينك وبين الشركة المُستعيرة /مكان التشغيل، لكن: طالما أنك تعمل لدى شركة مُستعيرة معينة، فإنك تكون ملتزمًا بما تصدره إليك من توجيهات وتعليمات.

وتوجد تشريعات قانونية تنظم العمل بنظام الإعارة في قانون تنظيم اعارة العمال. وبالإضافة إلى ذلك، فإن عقود الإتفاقات الجماعية التي تُبرم في نظام العمل بالإعارة تنظم ظروف العمل الأساسية، مثل الأجر والإجازات (يُطلق عليها اختصارًا DGB-IGZ و DGB-BAP).

في العمل بنظام الإعارة، يوجد حساب لوقت العمل يمكن عليه تجميع الساعات الزائدة والناقصة. في حال تجميعك لساعات زائدة، سيكون بإمكانك الاتفاق على مقاصتها بأيام إجازة. وعند انتهاء العقد، سيكون من اللازم صرف المقابل المادي لهذه الساعات الزائدة. لا يمكن إجبارك على إنقاص ساعات العمل الزائدة، في حال عدم العثور على مكان للإعارة.

إن لم يقدم لك مكان العمل الذي تعمل فيه المزيد من المهام لتقوم بها، فيجب على شركة إعارة العمال أن تستمر في الدفع لك، حتى إن لم تتح في الوقت الحالي إمكانية تشغيلك في مكان آخر (وقت ليس فيه عمل).

تبلغ الفترة القصوى لعملك في أي شركة مُستعيرة 18 شهرًا (فترة الإعارة القصوى). وإما أن يتم بعد ذلك اعتمادك من قبل مكان عمل وتعيينك فيه، أو سيكون هناك إلزام بإيجاد عمل لك في مكان آخر. يمكن أن تتضمن عقود الإتفاقات الجماعية تشريعات تحيد عن ذلك.

بدءًا من 2019/10/1، أصبح الأجر الأدنى في العمل بنظام الإعارة يبلغ 9.66 يورو في شرق ألمانيا و9.96 يورو في غرب ألمانيا. وفي عام 2020، يمكن أن تتغير قيمة الحد الأدنى للأجر نتيجة لمفاوضات تحديد الأجور. وفي عقود الإتفاقات الجماعية توجد فئات أجور معينة يتم تخصيصها لأنشطة عمل بعينها. ويجب عليك الحصول على أجر أعلى نظير القيام بأنشطة معينة، ومن الهام أن يتم تصنيفك مباشرة في مجموعة الأجر الصحيحة.

وبعد تسعة أشهر بحد أقصى، يجب أن تحصل على الأجر ذاته الذي يتقاضاه زملاء العمل في مكان عملك، الذين يقومون بنفس العمل الذي تقوم أنت به (مبدأ تساوي الأجر).

إن كانت لديك أي استفسارات أخرى، فيمكنك الاتصال بالمراكز الاستشارية لشبكة الاندماج العادل: Faire Integration

[www.faire-integration.de/de/topic/11.beratungsstellen.html](http://www.faire-integration.de/de/topic/11.beratungsstellen.html)