Initiative
Faire Landarbeit

Ваши права как сезонного работника в Германии

для работников из Грузии и Республики Молдова

Издатель
Deutscher Gewerkschaftsbund, Keithstraße 1, 10787 Berlin,
Ответственный согласно закону о печати: Anja Piel, Berlin,
март 2025 г. Все права защищены.
Переработано специализированным центром Faire Integration

Содержание
Инициатива Faire Landarbeit, по состоянию на март 2025 года

Заявление об ограничении ответственности
Представленная информация дает лишь общий/ознакомительный обзор и не является юридически обязывающей. Представленная информация не заменяет (юридическую) консультацию. Актуальность информации не гарантируется.

www.dgb.de
www.faire-integration.de
www.netzwerk-iq.de

Die Fachstelle Faire Integration wird im Rahmen des Förderprogramms IQ – Integration durch Qualifizierung durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert und vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge administriert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung und die Bundesagentur für Arbeit.

Gefördert durch:

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Kofinanziert von der Europäischen Union

Administriert durch:

Bundesamt für Migration und Flüchtlinge

In Kooperation mit:

Bundesministerium für Bildung und Forschung

Bundesagentur für Arbeit

Netzwerk
Integration durch Qualifizierung

FAIRE INTEGRATION

Консультационные центры

Если у вас возникли вопросы или проблемы, связанные с работой или работодателем, обращайтесь в наши консультационные центры.

Мы проконсультируем вас бесплатно, анонимно и на вашем родном языке. Мы поможем вам справиться с проблемами и расскажем о ваших правах при работе в Германии.

Обращайтесь непосредственно в свой консультационный центр Faire Integration:
faire-integration.de/beratungsstellen

Хотите поехать в Германию для работы на сельхозпредприятии в сезон сбора урожая?

В этой брошюре вы найдете актуальную информацию о трудовых договорах, рабочем времени, заработной плате, питании, жилье, охране труда и технике безопасности.

Немецкое трудовое право распространяется и на сезонных работников. Оно включает в себя право на минимальную почасовую оплату труда, продолжение выплаты зарплаты в случае болезни и многое другое.

Узнайте о своих правах здесь.

Если у вас возникли вопросы или проблемы, связанные с работой или работодателем, обращайтесь в наши консультационные центры.

Мы проконсультируем вас бесплатно, анонимно и на вашем языке.

В этой брошюре содержатся основные правила трудового права. Из этих правил есть исключения. При возникновении неясностей или вопросов обращайтесь в консультационный центр.

Содержание

01 **Как регулируется ваше трудоустройство в Германии?** 6

02 **Сколько зарабатывает сезонный работник?** 7

03 **Когда вам должны выплачивать зарплату?**..... 9

04 **В каких случаях вам полагается социальное страхование?** 10

05 **Застрахованы ли вы на случай болезни и что делать, если вы заболели?** 12

06 **Что считается рабочим временем в сельском хозяйстве?** 13

07 **Как долго и сколько вам разрешено работать в качестве сезонного работника?**..... 14

08 **Что такое сверхурочная работа и должна ли она оплачиваться?**..... 15

09 **Какой у вас трудовой договор?** 15

10 **Что вы можете сделать, если вас не устраивают условия труда на ферме?** 17

11 **Можете ли вы сменить работодателя?** 18

12 **Что делать, если вас уволили?**..... 19

13 **Как влияет увольнение на ваше пребывание в стране?**.....**20**

14 **Можно ли устроиться к определенному работодателю?** 20

15 **Расходы на посреднические услуги при трудоустройстве и дорожные расходы** 21

16 **Сколько с вас могут взять за проживание и питание?**..... 21

17 **Средства защиты, инструменты и вода**..... 23

18 **Как защитить себя в случае спора?**..... 24

19 **Как стать членом профсоюза?**..... 25

20 **Важные телефоны и адреса** 26

01 Как регулируется ваше трудоустройство в Германии?

Служба занятости Германии (Федеральное агентство по труду) заключила соглашения о трудоустройстве со службами занятости Грузии (SESA) и Республики Молдова (NEA). Эти соглашения позволяют вам приехать в Германию в качестве сезонного работника с временным разрешением на работу без визы.

Вы можете работать в сельском и лесном хозяйстве, садоводстве, в гостиничном бизнесе и сфере общественного питания, на переработке фруктов и овощей или на лесопильных предприятиях. Работать нужно не менее 30 часов в неделю. Информация о вакансиях и трудоустройстве предоставляется компетентными органами вашей страны.

Вы получите разрешение на работу на определенный срок и на определенное предприятие. Вы можете въехать в Германию, имея разрешение на работу и документ, удостоверяющий личность. По соглашению о трудоустройстве ваша работа в Германии в сфере сельского хозяйства может длиться 90 дней в течение периода в 180 дней.

Решающим фактором для продолжительности вашего пребывания в Германии является срок, указанный в вашем разрешении на работу.

02 Сколько зарабатывает сезонный работник?

Для всех работников сельского хозяйства в Германии действует установленный законом минимальный размер оплаты труда. В настоящее время минимальный размер оплаты труда составляет 12,82 евро брутто в час (по состоянию на февраль 2025 года).

Обратите внимание: минимальный размер оплаты труда регулярно повышается. Это означает, что он может меняться. Текущий минимальный размер оплаты труда всегда можно найти здесь: **www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/mindestlohn.html**

Дополнительную информацию в доступном изложении можно найти в брошюре Федерального министерства труда «Der Mindestlohn» (минимальный размер оплаты труда) (Федеральное министерство труда и социальных вопросов Германии, издание от января 2025 года).
www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Publikationen/a640l-ml-broschuere-ls.pdf?__blob=publicationFile&v=10

Такая зарплата полагается всем людям, работающим в Германии, независимо от того, из какой страны они прибыли. Место жительства или гражданство не имеют значения.

Во время сбора урожая работодатели часто указывают, сколько фруктов и овощей необходимо собрать и сколько денег вы за это получите. Такая сдельная оплата труда разрешена. Тем не менее работодателю не разрешено платить вам меньше, чем действующий почасовой минимальный размер оплаты труда.

Если вы собираете столько ящиков в час, что зарабатываете больше 12,82 евро, работодатель должен платить вам больше.

Пример: если вы работаете 8 часов, вам должны заплатить не менее (8 часов x 12,82 евро) 102,56 евро брутто. Это также относится к случаям, когда вы получаете сдельную оплату! Ваша почасовая оплата не должна быть меньше действующего минимального размера оплаты труда в час.

Важно

- Чтобы рассчитать размер заработной платы, которую вы должны получить, записывайте начало, конец и продолжительность каждого рабочего дня, включая перерывы.
- Записывайте, что и где вы делали, а также имена, домашние адреса и номера мобильных телефонов других работников, которые могут это подтвердить.
- По возможности делайте фотографии.
- Попросите руководителя подписать ваш табель учета рабочего времени. Если это невозможно, попросите другого работника подтвердить ваши данные своей подписью.

При сдельной оплате труда: Только точно записав свое рабочее время, вы сможете проверить, насколько точно рассчитана полученная вами зарплата. Вот пример того, как вы можете записать свое рабочее время:

Работник	Работодатель	Месяц	Год
Фамилия, Имя	*Фирма*	*Апрель*	*2025*

Дата	День недели	Начало	Конец	Перерывы	Продолжительность	Прочие оплачиваемые часы (отпуск, больничный, праздничный день)	Место работы и адрес	Род занятий (с/по)	Свидетели (фамилия, контактные данные)
31.03.25	Понедельник	-	-	-	-	-			
01.04.25	Вторник	8:00	17:45	00:45	9:00				
02.04.25	Среда	8:00	16:30	00:30	8:00				
03.04.25	Четверг	-	-	-	-	больничный			
04.04.25	Пятница	8.00	14:30	0:30	6:00				

03 Когда вам должны выплачивать зарплату?

В вашем трудовом договоре указано время выплаты зарплаты. Если вы не получили договор, спросите! Если вы не получили договор, спросите! Согласно закону, заработная плата должна выплачиваться не позднее конца месяца, следующего за месяцем, в котором была выполнена работа. Это означает, что вы должны получить зарплату за апрель не позднее 31 мая.

При выплате работодатель обязан выдать вам расчетный листок, если размер вашей заработной платы не изменился по сравнению с предыдущим месяцем.

Расчетный листок должен содержать как минимум следующую информацию:

- Количество отработанных часов
- Размер заработной платы без вычетов за месяц
- Размер налоговых вычетов и сборов по социальному страхованию
- Другие вычеты (например, за проживание и питание, авансы)
- Сумма к выплате (чистая заработная плата)

Если вы договорились с работодателем, что вся заработная плата будет выплачена только по окончании сезонных работ, обязательно запрашивайте еженедельные промежуточные расчеты через WhatsApp или другие сервисы обмена сообщениями и подробно записывайте свое рабочее время.

Если вы получаете деньги вперед, просите выдать вам расписку с указанием точной суммы (прописью). **НИКОГДА не подписывайте пустые чеки, квитанции или листки бумаги!**

04 В каких случаях вам полагается социальное страхование?

В Германии существует система социального страхования. Работая в Германии, вы также подлежите социальному страхованию. Оно призвано защитить работников от последствий болезни и старости. Половина взносов на пенсионное страхование, страхование от безработицы и медицинское страхование оплачивается компанией, а половина — вами как работником и вычитается непосредственно из вашей зарплаты. Это означает, что из общей суммы вашей заработной платы вычитается около 20 % в качестве взносов на социальное страхование.

Существует исключение из обязательного социального страхования: если вы работаете в Германии не более 70 дней или 3 месяцев в календарный год и не являетесь профессиональным помощником на уборке урожая, вы можете быть трудоустроены без социального страхования. Такая форма занятости называется краткосрочной.

В этом случае вы и ваш работодатель не должны платить взносы на социальное страхование в Германии. Это означает, что вы не имеете права на пенсию и не подлежите автоматическому медицинскому страхованию.

Перед началом работы ваш работодатель проверит, нужно ли вам платить взносы на социальное страхование. Для этого вы получите анкету в компетентном органе вашей страны или в Федеральном агентстве по труду в Германии (анкета для определения страховой обязанности / освобождения от страхования для сезонных работников).

Работа может считаться «непрофессиональной», если вы:

- занимаетесь домашним хозяйством, предоставляете копию свидетельства о браке и, например, справку о доходах вашего партнера (супруга);
- являетесь пенсионером и предоставляете пенсионное удостоверение;
- учитесь и предоставляете справку о зачислении в состав обучающихся;
- являетесь учеником и предоставляете справку из школы;
- работаете в стране проживания и находитесь в оплачиваемом отпуске или получаете компенсацию за сверхурочную работу;
- являетесь индивидуальным предпринимателем, но не в сфере сельского хозяйства или садоводства.

05 Застрахованы ли вы на случай болезни и что делать, если вы заболели?

Убедитесь, что у вас есть действующая медицинская страховка в Германии. Если вы устроились на работу в Германии и платите взносы в фонд социального страхования, для вас автоматически оформляется медицинская страховка.

Обратите внимание! Если вы работаете по краткосрочному договору, автоматическое медицинское страхование для вас не предусмотрено. Если у вас нет достаточной медицинской страховки в Германии, ваш работодатель должен оформить для вас частное медицинское страхование.

Если ваш работодатель хочет вычесть стоимость медицинского страхования из вашей зарплаты, это должно быть указано отдельно!

Попросите предоставить вам сертификат медицинского страхования, чтобы в случае болезни вы могли обратиться к врачу.

Если вы заболели, немедленно сообщите об этом работодателю и обратитесь к врачу. Врач осмотрит вас и, если вы не можете работать, выдаст справку о нетрудоспособности («больничный лист»). Вы должны предъявить эту справку своему работодателю.

Вы работаете в одной и той же компании более 4 недель? Если врач выдаст вам больничный лист, работодатель продолжит выплачивать вам зарплату во время болезни в течение максимум шести

недель. Если у вас есть медицинская страховка в Германии, вы также можете получить право на выплату пособия по болезни. Более подробную информацию об этом вы можете получить в наших консультационных центрах.

Если вы застрахованы на случай болезни в своей стране, возможно, вам придется оплатить лечение в Германии самостоятельно. В этом случае обязательно попросите предоставить вам квитанцию с указанием точной суммы. После возвращения вы сможете предъявить ее своему учреждению медицинского страхования, чтобы получить возмещение расходов.

Примечание: Вы имеете право самостоятельно выбрать врача. Предъявите врачу свою карточку медицинского страхования или сертификат медицинского страхования. В противном случае врач может взять с вас деньги за лечение.

Если вам необходимо лечение, вас не могут отослать. Вы всегда имеете право на медицинское обслуживание в случае перелома ноги, больного зуба, вирусной инфекции и подобных экстренных ситуаций, а также на лечение хронических заболеваний (например, диабета).

06 Что считается рабочим временем в сельском хозяйстве?

Ваше рабочее время начинается с того момента, когда вы выходите в поле, на ферму или в другое место на предприятии и приступаете к работе.

Перерывы не входят в рабочее время. Если вы работаете от 6 до 9 часов, вы можете сделать перерыв на 30 минут. Вы имеете право на перерыв не позднее чем через 6 часов. Если вы работаете дольше 9 часов, вы можете сделать перерыв на 45 минут. Время перерыва не входит в рабочее время и не оплачивается.

Время, необходимое для проезда к двум следующим друг за другом рабочим местам (полям), считается рабочим временем и должно быть оплачено.

07 Как долго и сколько вам разрешено работать в качестве сезонного работника?

Средняя продолжительность рабочего времени в Германии обычно составляет 8 часов в день и может быть временно увеличена до 10 часов. В некоторых случаях — до 12 часов. Между двумя рабочими сменами обычно устанавливается 11-часовой перерыв. Это регулируется Законом о продолжительности рабочего времени (§ 3 ArbZG).

Рабочее время в первую очередь регулируется вашим трудовым договором. Закон (§ 15a Положение о трудовой деятельности) также предусматривает следующее: Вы должны регулярно работать не менее 30 часов в неделю. Работодатель не имеет права назначать вам меньшее количество часов на постоянной основе. Ваша зарплата также зависит от того, что прописано в договоре, но она никогда не должна быть ниже установленного законом минимального размера оплаты труда.

08 Что такое сверхурочная работа и должна ли она оплачиваться?

Работодатель может назначить сверхурочную работу, если это оговорено в трудовом договоре. Но основное правило заключается в том, что продолжительность рабочего времени не должна превышать 10 часов в день.

Сверхурочная работа, как правило, должна быть оплачена. Компенсация в виде выходных дней возможна только в том случае, если это оговорено в трудовом договоре.

09 Какой у вас трудовой договор?

Работодатель не обязан предоставлять вам письменный трудовой договор до того, как вы покинете свою страну. Трудовой договор считается заключенным даже в том случае, если вы согласовали с работодателем в устной форме или по электронной почте количество рабочих часов (не менее 30 часов в неделю) и размер заработной платы (не менее установленного законом минимального размера оплаты труда в Германии — 12,82 евро в час без учета вычетов и налогов). Однако работодатель обязан предоставить вам основные условия договора в письменном виде не позднее чем через месяц после начала работы в Германии.

Попросите работодателя предоставить вам письменный трудовой договор до вашего приезда в Германию. Только так вы сможете заранее получить обязательную информацию об условиях, на которых вы будете работать в Германии.

Работодатель не обязан составлять договор на вашем языке. Если трудовой договор составлен на иностранном языке, переведите его перед подписанием.

Не подписывайте документы, которые вам непонятны. Обязательно получите подписанный экземпляр договора и храните его в надежном месте.

Согласно закону, в трудовом договоре должны быть указаны:

- фамилия и имя/наименование и адрес работника и работодателя;
- начало и предполагаемый срок действия трудовых отношений;
- место работы;
- описание работы;
- размер заработной платы и, если применимо, премий, а также срок их выплаты;
- согласованное рабочее время;
- продолжительность отпуска;
- сроки прекращения трудовых отношений;
- ссылки на применимые коллективные договоры о тарифных ставках.

Хорошие примеры образцов трудового договора на вашем языке можно найти по ссылке: **www.arbeitsagentur.de/en/en/download-center#1478937607510**

10 Что вы можете сделать, если вас не устраивают условия труда на ферме?

Условия труда на ферме не соответствуют договоренностям в вашем трудовом договоре или вы не согласны с условиями труда? Поговорите об этом со своим работодателем. Вы также можете расторгнуть трудовой договор в любое время.

В таком случае вы должны предупредить об этом в письменной форме и соблюсти сроки уведомления, указанные в вашем трудовом договоре.

Обратите внимание! Поскольку ваше пребывание в стране связано с трудовыми отношениями, отказ от работы может иметь последствия для вашего пребывания в Германии. Если у вас возникли проблемы, связанные с работодателем или работой, обратитесь в консультационный центр.

Если во время трудовых отношений у вас возникли проблемы и вам кажется, что ваш работодатель не соблюдает договоренности, вы можете обратиться в сеть представительств Федерального агентства по труду (Zentrale Auslands- und Fachvermittlung, ZAV) по электронной почте и пожаловаться на условия труда и/или вашего работодателя:
Электронный почтовый ящик:
zav.amz-bonn-261@arbeitsagentur.de (команда по трудоустройству сезонных рабочих в ZAV).

ZAV является учреждением немецкой службы занятости (Федеральное агентство по трудоустройству) и отвечает за трудоустройство специальных профессиональных групп из-за рубежа.

Если будут обнаружены нарушения, ZAV потребует от работодателя изменить условия труда. Если ничего не изменится, вы можете с помощью ZAV подыскать другого работодателя («перевод на другую работу») и оставшееся время работать на другом предприятии.

Вы также можете обратиться в консультационный центр (связанный с профсоюзом), который окажет вам поддержку в этом процессе. Контактные данные консультационных центров приведены в начале и конце этой брошюры.

11 Можете ли вы сменить работодателя?

Вы можете сменить работодателя, если на то есть веские причины. Такие причины существуют, если ваш работодатель не соблюдает установленные законом правила или не выполняет условия, о которых вы ранее договорились, например не выплачивает вам установленную законом минимальную заработную плату. В этом случае ZAV потребует от работодателя изменить условия труда. Если этого не произойдет, вы сможете сменить работодателя с помощью ZAV. Если у вас возникли проблемы и вы хотите сменить работодателя, обратитесь в ZAV. Мы окажем вам поддержку в качестве консультационного центра.

Контактная информация ZAV – Team Saison
Электронная почта:
zav.amz-bonn-261@arbeitsagentur.de

12 Что делать, если вас уволили?

Увольнение всегда должно быть оформлено в письменном виде. Это означает, что уведомление об увольнении должно быть написано на листе бумаги и подписано лично работодателем. Если вы сами хотите уволиться, вы должны передать ему заявление об увольнении в письменном виде и также подписать его.

При подаче такого заявления необходимо соблюсти определенные сроки для увольнения. Если трудовые отношения существуют менее 3 месяцев, они могут быть очень короткими. При наличии веских причин работодатель может расторгнуть трудовой договор и без уведомления, то есть немедленно.

Устное увольнение, увольнение с помощью текстового сообщения, WhatsApp, Viber или электронной почты, а также увольнение с помощью отсканированных подписей или ксерокопий не имеет силы.

Устное увольнение всегда недействительно! Однако, чтобы сохранить право на получение заработной платы, вы должны сообщить работодателю, что хотите и можете продолжать работать. При этом разговоре должен присутствовать кто-то из других работников в качестве свидетеля, либо вы должны сообщить об этом работодателю в письменном виде.

Если вы получили уведомление об увольнении, обязательно обратитесь в консультационный центр. Может оказаться, что увольнение недействительно, потому что работодатель допустил ошибку. Или у вас могут быть другие права (зарплата, отпуск), которые работодатель должен вам возместить.

Обратите внимание! Даже устное увольнение или уведомление об увольнении, полученное в текстовом сообщении, по WhatsApp, Viber или электронной почте, будет считаться действительным, если вы не подадите на него жалобу. Поэтому если вас уволили письменно или устно и вы хотите продолжать работать, немедленно обратитесь в консультационный центр!

13 Как влияет увольнение на ваше пребывание в стране?

Если вас уволили, вы должны обратиться в консультационный центр, чтобы узнать о своих правах после увольнения. Ваше пребывание в стране связано с работой на конкретном сельскохозяйственном предприятии. Если вы получаете уведомление об увольнении или увольняетесь сами, срок действия вашего разрешения на пребывание в Германии заканчивается в последний день работы.

14 Можно ли устроиться к определенному работодателю?

Если вы уже работали на ферме в Германии и хотели бы снова работать там в следующем сезоне, ваш работодатель может запросить вас в качестве сезонного работника.

Даже если вы уже связались с работодателем в Германии из своей страны, он может запросить вас в качестве сезонного работника. Это возможно и в том случае, если вы раньше там не работали. При этом трудовые отношения устанавливаются

непосредственно между вами и работодателем без посредничества ZAV/Федерального агентства по трудоустройству. В этих случаях Федеральное агентство по трудоустройству выдает только разрешение на работу.

15 Расходы на посреднические услуги при трудоустройстве и дорожные расходы

Как работник вы не должны оплачивать посреднические услуги при трудоустройстве в рамках соглашения о трудоустройстве. Это запрещено. Не следует принимать предложения о трудоустройстве, которые требуют денежных затрат, без тщательного изучения. Официальные услуги по трудоустройству, предлагаемые властями вашей страны, предоставляются бесплатно. Вы можете пользоваться ими без какого-либо риска. Прежде чем принять предложение о работе, уточните, кто возьмет на себя дорожные расходы и в какую сумму они вам обойдутся. Это должно быть ясно из предложения о работе или договора.

16 Сколько с вас могут взять за проживание и питание?

Прежде чем принять предложение о работе, уточните, кто будет оплачивать ваше проживание. Работодатель должен предложить вам жилье: он предоставляет вам жилье сам или через третьих лиц.

Для этого необходимо заключить договор, в котором будут оговорены расходы. Расходы могут

вычитаться из вашей заработной платы, но только если вы согласились на это в трудовом договоре или договоре аренды.

Ваш работодатель должен соблюдать установленный верхний лимит вычета. Расходы должны отображаться в вашем расчетном листке и быть прозрачными для вас. При этом у вас каждый месяц должно оставаться достаточно денег на жизнь. Этот лимит называется «лимит удержаний» (в настоящее время он составляет 1491,75 евро). С 1 июля 2025 года он увеличится до 1500 евро чистой заработной платы. Если вы зарабатываете меньше этой суммы, ваш работодатель не имеет права вычитать из вашей зарплаты расходы на проживание или питание.

Расходы на питание и проживание в расчете на питание/ день

Если работодатель предоставляет вам питание или жилье, он может вычесть из вашей зарплаты деньги на эти цели. Размер этих сумм регулируется законом — они называются натуральными льготами.

Эти суммы основаны на Постановлении о взносах на социальное страхование (Sozialversicherungsentgeltverordnung, SvEV), § 2. Они корректируются каждый год.

В 2025 году действуют следующие максимальные суммы:

- Завтрак: 2,30 евро в день
- Обед: 4,40 евро в день
- Ужин: 4,40 евро в день
  → Итого за питание: 11,10 евро в день
- Проживание (бесплатное размещение): 9,40 евро в день

Это максимальные суммы, которые работодатель может вычесть из вашей зарплаты, если он предоставляет вам питание или проживание.

Согласно § 107 Закона о промысле, разрешается указывать эти расходы как часть вашей зарплаты в трудовом договоре или расчетном листке. Это означает, что стоимость питания и проживания может быть зачтена в счет зарплаты — но только в рамках, определенных законом.

Важно! Если работодатель вычитает из вашей зарплаты расходы на питание и проживание, он обязан обеспечить вам достаточную сумму для жизни. Эта минимальная сумма называется лимитом удержаний, и работодатель не имеет права опускаться ниже него. Как бессемейный человек вы должны получать не менее 1491,75 евро в месяц (действует до конца июня 2025 года). Если питание и проживание не соответствуют договоренностям, сфотографируйте их! В случае спора вы сможете использовать фотографии в качестве доказательства.

17 **Средства защиты, инструменты и вода**

Все рабочее оборудование и средства индивидуальной защиты должны предоставляться работодателем бесплатно. К ним относятся рабочие перчатки, а также средства защиты от солнца и дождя. Вам также должно быть предоставлено достаточное количество воды при работе в жаркую погоду.

Когда вы получите свой первый расчетный листок за месяц, убедитесь, что из вашей зарплаты ничего не вычли на эти цели.

18 Как защитить себя в случае спора?

Чтобы быть хорошо подготовленным в случае трудового спора, сфотографируйте название компании, здания компании, местонахождение компании, а также сфотографируйте жилье. По возможности фотографируйте все документы, которые вы подписываете.

Ежедневно записывайте свое рабочее время и просите других работников подписать его. Если вам не оплачивают, например, сверхурочную работу, вы должны доказать, что действительно работали сверхурочно.

Если у вас возникли разногласия с работодателем, вы можете получить поддержку в консультационных центрах. Будучи членом профсоюза IG BAU, вы имеете доступ к профсоюзной правовой защите. Это означает, что вам также помогут в судебных спорах.

19 Как стать членом профсоюза?

В Германии сезонные работники могут стать членами соответствующего профсоюза IG Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU). В случае возникновения спорных ситуаций профсоюз поможет вам потребовать выплаты заработной платы или принять меры против необоснованного увольнения. Срок членства в профсоюзе для сезонных работников ограничен одним годом. Он начинается с момента уплаты первого взноса и заканчивается через 12 месяцев без аннулирования, если не будет продлен. С 01.01.2025 ежегодный членский взнос будет составлять 186,00 евро.

Дополнительную информацию о членстве можно найти здесь:

Румынский
тел.: +49 391 4085-107 / Веб-сайт: **igbau.de/RUM.html**

Русский
тел.: +49 391 4085-921 / Веб-сайт: **igbau.de/RUS.html**

Украинский
тел.: + 49 391 4085-922 / Веб-сайт: **igbau.de/UKR.html**

Английский
тел.: +49 391 4085-105 / Веб-сайт: **igbau.de/EN.html**

20 Важные телефоны и адреса

Телефоны экстренных служб
Полиция: 110
Служба спасения: 112
Пожарная служба: 112

Сеть представительств Федерального агентства по труду (Zentrale Auslands- und Fachvermittlung, ZAV)
Если у вас возникли проблемы с трудовыми отношениями или жалобы, вы можете связаться с командой по трудоустройству сезонных рабочих в сети представительств Федерального агентства по труду по электронной почте:
zav.amz-bonn-261@arbeitsagentur.de

Faire Integration
Faire Integration консультирует приезжих из третьих стран (за пределами ЕС) по вопросам трудового законодательства. Найти ближайший к вам консультационный центр можно здесь:
www.faire-integration.de

Faire Mobilität
Faire Mobilität консультирует граждан ЕС по вопросам трудового права. Найти ближайший к вам консультационный центр можно здесь:
www.faire-mobilitaet.de/beratung/deutschland

Консультационная сеть Beratungsnetzwerk Gute Arbeit von Arbeit und Leben консультирует граждан и неграждан ЕС по вопросам трудового права. Найти ближайший к вам консультационный центр можно здесь:
www.arbeitundleben.de/arbeitsfelder/beratungsnetzwerk

20 Важные телефоны и адреса

Посольство Грузии
Rauchstraße 11, 10787 Berlin – Tiergarten
тел.: +49 (30) 484907 19
Электронная почта: **berlin.emb@mfa.gov.ge**
Веб-сайт: **www.botschaftgeorgien.de**

Посольство Республики Молдова
Gotlandstr. 16, 10439 Berlin
тел.: +49 (30) 446 52 970
Электронная почта: **secretariat.berlin@mfa.gov.md**
Веб-сайт: **germania.mfa.gov.md/de**

Информация по охране здоровья на работах в сельском хозяйстве
Веб-сайт: **www.agriwork-germany.de**

Важные телефоны и адреса в Грузии/ Республике Молдова

Объединение профсоюзов Грузии
www.gtuc.ge
тел.: (032) 2 24 24 49
Электронная почта: **info@gtuc.ge**
Facebook **www.facebook.com/gtuc.ge**

Агентство по трудоустройству Республики Молдова
тел.: 0 8000 1000
(для звонков из Республики Молдова)
тел.: +373 22 838 412
(для звонков из-за границы)
Электронная почта: **centrulapel@anofm.md**