

## እንታይ እዩ ዝወሃብ ካብ ወሃቢ ስራሕ፡

ውዕል ስራሕ ገደብ ግዜኡ ምስ ዘብቅዕ፣ ናይ ስራሕ ወረቓቕቲ ክትወሃቡ መሰል ኣለኩም። ነዞም ዝስዕቡ ከኣ ዩጠቓልል፡-

- ሰነድ ምስገባት (abmeldung) ካብ መዝገብ ማሕበራዊ መድሕን (Sozialversicherung)
- ዝተሓትመ ሰነድ ብዘሰበ ቀረጽ ናይ ደሞዝ (Lohnsteuerbescheinigung)
- ብቐዕ ናይ ስራሕ ወረቓት ምስክር (Arbeitszeugnis)

ናይ መወዳእታ ናይ ደሞዝ ሕሳብ ሰነድ (Lohnabrechnung) ከም ዝተዋህበኩም ኣረጋግጹ! ዘይተኸፈለ ደሞዝ ወይ ናይ ስራሕ ዓመታዊ ዕረፍቲ ኣንተለኩም ግድን ክትክፈልዎ ይግባእ። ብተወሳኺ፣ ወሃቢ ስራሕ ናይ ስራሕ መሰነይታ ሰነድ (Arbeitsbescheinigung) ንኣጀንስያ ዕዮ (Agentur für Arbeit)/ ማእከል ሽቕለት (Jobcenter) ኣይ ቅጥዒ ክመልእ ኣለዎ ከምኡውን ናይ ሽቕለት ኣልበነት መሰልኩም ሕሳብ መታን ክግበር ናብ ኣጀንስያ ዕዮ ክመሓላልፎ ይግባእ። እቲ ናይ ስራሕ መሰነይታ ሰነድ ቅጥዒ ካብ ኣጀንስያ ዕዮ ወይ ካብ ማእከል ሽቕለት ትቕበልዎ።

## መን እዩ ዝሕግዘኒ፡

ብመሰረቱ ብቐዳብት ክትፍርሙ ዩብልኩም። ርግጻኛታት እንተ ዘይኮኑዎ ወይ ሕቶታት ምስ ዝህልዉኩም ሓገዝ ክትሓቱ ትኽእሉ ኢኹም ወይ ምኽሪ ክትረኽቡ ፈትኑ። ምስገባት ካብ ስራሕ (Kündigung) ግቡኣ ድዩ ኣይኮነን ክኢላታት ጥራይ ኣዮም ክውስንዎ ዝኽእሉ። ሓገዝ ካብ'ዞም ዝስዕቡ ክትረኽቡ ትኽእሉ፡-

- ማእከል ምኽሪ ርትዓዊ ምውህሃድ (Faire Integration)
- ማሕበር ስራሕተኛታት
- ኣብቲ ትሰርሑሉ ትካል ዘለው ቤት-ምኽሪ ሰራሕተኛታት
- ጠበቓታት

ኣብ ጥቓኹም ዝርከብ ኣድራሻ ናይ ምኽሪ ዝልግሱ ማእከላት ከምኡውን ተወሳኺ ሓበሬታት ኣብ [www.faire-integration.de](http://www.faire-integration.de) ክትረኽቡ ትኽእሉ።

መደብ ሓገዝ "ምውህሃድ ብስልጠና" [Integration durch Qualifizierung (IQ)] ናብ ባይታ ስራሕ ንምጽንባርን ነዚ ብዘላቑ ንምምሕያሽን ዝሃቀነ ኮይኑ ብቐንዱ ንናይ ስደት ድሕረ ባይታ ዘለዎም ብዕድመ ዓበይቲ ወጻኢተኛታት ዝጠመተ እዩ። ኣብኡ ኣብ መላእ ሃገር ዘለዎ መርበባት ብናይ ወጻኢተኛታት ጉዳያት ዝከታተሉ ሞያውያን ቤት ጽሕፈታት ይሕገዙ። እቲ መደብ ብሚኒስትሪ ዕዮን ማሕበራዊ ጉዳያትን (BMAS) ማሕበራዊ ሰጺን ኤውሮጳን (ESF) ይምወል። ነዚ መደብ ኣብ ምትግባር ድማ ሚኒስትሪ ትምህርትን መጽናዕትን (BMBWF) ኣጀንስያ ዕዮን (BA) መሻርኽቲ እዮም።

Stand: März 2020

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Zusammen. Zukunft. Gestalten.



In Kooperation mit:



# ስንብታ ካብ ስራሕ (Kündigung)

እንታይ እዩ ክፈልጦ ዝግበኣኒ!

## ምስንባት ካብ ስራሕ (Kündigung) እንታይ እዩ።

ብምስንባት ካብ ስራሕ እቲ ዝጸንኡ ናይ ስራሕ ዝምድና የቋርጽ። ስራሕ ብምስንባት ወይ ብምንገዳ ኣስራሒኹም ከቋርጽ ይኸእል እዩ። ክልተ ዓይነታት ምስንባት ካብ ስራሕ ኣለው።

- ኣብ'ቲ ብስራሕ ምንገዳ ዝግበር ስንብታ ካብ ስራሕ (fristgerechten/ordentlichen Kündigung) ኣብ ግምት ክኣቱ ዝግብኦ ገደብ ግዜ ናይ ስንብታ ካብ ስራሕ ኣሎ። እዞም ገደብ ናይ ግዜ ኣብ ሕገ ወይ ኣብ ናይ ሓብራዊ ምውጋይ ውዕል (Tarifvertrag) ዝረቐቐ እዮም። ብሕገ ዝተዋህበ ገደብ ግዜ ናይ ምስንባት ካብ ስራሕ ኣብ ናይ ፈተነ እዋን (Probezeit) ክልተ ሰሙናት ኣቢሉ ይበጽጽ። ብድሕሪ'ኡ ድማ እንተወሓደ ኣርባዕተ ሰሙናት ንዕለት 15 ወይ ንመወዳእታ ወርሒ ይኸውን። ብስራሕ ምንገዳ ካብ ስራሕ እንተ ተሰናቢትኩም ምኽንያት ናይ ምስንባት ካብ ስራሕ ክተቐርቡ ኣይትግደዱን ኢኹም፤ እቶም ገደብ ግዜ ናይ ምስንባት ካብ ስራሕ ግና ክተኸብርዎም ኣለኩም።
- ብምንገዳ ዘይስራሕ ምስንባት ካብ ስራሕ (fristlosen/außerordentlichen Kündigung) እቲ ናይ ስራሕ ዝምድና ብቑድብት ደው ይብል። ክኸበር ዘለዎ ገደብ ግዜ የለን። ስራሕተኛን ኣስራሕን ነቲ ስራሕ ብዘይስራሕ ምንገዳ ንክገድፉ ኣገዳሲ ምኽንያት የድልዮም፤ ንኣብነት ዓመጽ ኣብ ቦታ ስራሕ ወይ ስርቄ። ሓድሽ ቦታ ስራሕ ኣብ ካልእ ትካል ምስ ትረኽቡ፣ ብዘይስራሕ ምንገዳ ወይ ብቑድብት ስራሕ ንክትገድፉ ምኽንያት ክኸውን ኣይከእልን እዩ።

## ንንብስይ ብኸመይ ክጠባቅ/ክከላኸል ይኸእል።

ንንብስኹም ካብ ምስንባት ስራሕ ክትከላኸሉ እንተ ደሊኹም ናብ ዝምልከቶ ቤት-ፍርዲ ዕዮ ጥርዓን (Kündigungsschutzklage) ክተቐርቡ ትኸእሉ ኢኹም። ካብ ስራሕ ዘሰናብት ወረቐት ኣንተ ምጽዩኩም ቀልጢፍኩም ስንምቲ ክትወስዱ ኣለኩም። ነዚ ጥርዓን ክተቐርቡ ናይ 3 ሰሙናት ግዜ ጥራይ እዩ ዘለኩም።

## ክጥንቀቕሎም ዝግበኣኒ እንታይ እዮም።

ወሃቢ ስራሕ ካብ ስራሕ ክሰጎኩም ምስ ዝደለ ክማልኡ ዘለዎም ሰለስተ ወግዓውያን ኩነታት ኣለው። ካብኦም እቶም ቀዳሞት ክልተ ነጥብታት ንስኹም ባዕልኹም ነቲ ስራሕ ክትገድፍዎ ምስ እትደልዩ እውን ዝምልከት እዩ።

1. ክታም ዘለዎ ደብዳቤ - ብጽሑፍ ዝቐረበ ሰነድ - ካብ ስራሕ ንምስንባት ብቑዕ እዩ። ምስንባት ካብ ስራሕ ብምንገዳ ኢመይል፣ ናይ ተለፎን ጽሑፍ ማልእኸቲ (SMS) ወይ ብምንገዳ ማእበራዊ ሞራኸቢታት (WhatsApp) ፍቕድ ኣይኮነን።
2. እቲ ካብ ስራሕ ዘሰናብት ደብዳቤ ንሰራሕተኛ ይኹን ወሃቢ ስራሕ ክበጽጽ ኣለዎ፤ እዚ ማለት ድማ ኣብ ሰጹን ፖስታ (Briefkasten) ክኣቱ ኣለዎ ወይ ብኣካል ኬድካ ክወሃብ ኣለዎ። እቲ ካብ ስራሕ ዘሰናብት ደብዳቤ ኣብ ሰጹን ፖስታኹም ወይ ኣብ ኢድኩም ካብ ዝበጽሓሉ እዋን ተቐባልነት ኣለዎ።
3. ወሃቢ ስራሕ ካብ ስራሕ ክሰጎኩም ዝኸእል እንተደኣ ቤት-ምኽሪ ስራሕተኛታት ነቲ ጉዳይ ብዝምልከት ተሓቢሮምን ሰሚዖምን እዮም። እዚ ኸኣ ኣብቲ ትሰርሕሉ ትካል ቤት-ምኽሪ ስራሕተኛታት እንተደኣ ኣለው ጥራይ'ዩ ዝኸውን።

ኣስተውዕሉ፡- ካብ ስራሕ ምስ ትሰናበቱ ኣብ ውሽጢ 3 ሰሙናት ስራሕ ከም ትደልዩ ናብ ኣጀንስያ ዕዮ (Agentur für Arbeit) ክተመልከቱ ኣለኩም። ደንጊኹም እንተ ተመዝጊብኩም ድማ ናይ ሽቕለት ኣልባነት ገንዘብ ንግዜኡ ደው ክብል ይኸእል እዩ። ብኣካል ብምኽድ፣ ብተለፎን ወይ ብኢንተርኔት (online) ስራሕ ከም ትደልዩ ክተመልከቱ ትኸእሉ ኢኹም።

## ካብ ምስንባት ስራሕ ዝከላኸል ፍሉይ ደገፍ (Besonderer Kündigungsschutz) እንታይ ማለት እዩ።

ገለ ሰባት ካብ ምስንባት ስራሕ ዝከላኸል ፍሉይ ደገፍ ኣለዎም ከምኡ'ውን ብቐሊሉ ብስራሕ ምንገዳ ካብ ስራሕ ክስጎኩ ኣይከእሉን እዮም። ነዞም ዝስዕቡ ኣብነታት ይምልከት፡-

- ኣባላት ቤት-ምኽሪ ምኽሪ ስራሕተኛታት
- ድሕሪ ናይ ፈተነ ግዜ (Probezeit) ምውድኡ፣ ሞያዊ ስልጠና ዝወስዱ
- ስራሕተኛታት ኣብ ናይ ስድራ ግዜ (Elternzeit) ወይ ኣብ ናይ ምእላይ ግዜ (Pflegezeit) ዘለው
- ነብሰ-ጻራት ከምኡ ኣንስቲ ኣብ እዋን ሕርስን ድሕሪኡን (Mutterschutz)
- ብርቱዕ ስንክልና ንዘለዎምን ምስልቶምን



## ንስራሕ ብስምምዕ ዘብቅዕ ውዕል (Aufhebungsvertrag) እንታይ ማለት እዩ።

ሓደ ናይ ስራሕ ዝምድና ብስንብታ ጥራይ ኣይኮነን ክውዳኦ ዝኸእል፣ ብስምምዕ እውን ክግደፍ ይኸእል እዩ። ዘይከም ስንብታ ካብ ስራሕ (Kündigung) ክልቲኦም ወገናት ነዚ ስምምዕ ይፍርምሉ። ናይ ገደብ ግዜ እዋን ክሕሎ የብሉን። ኣብ ብስምምዕ ዘብቅዕ ስራሕ ብዙሓት ጉዳያት ብውልቂ ክውሰኑ ይኸእሉ እዮም። ኣዝዩ ሓደ ጎድንኣዊ ክኸውን እውን ይኸእል እዩ ከምኡ'ውን ብዙሓት ኣሉታዊ ጉድኣታት ከምጽኣልኩም ተኸእሎ ኣሎ። ቅድሚ ነዚ ውዕል ምፍራምኩም ምኽሪ ክትረኽቡ ክትፍትኑ ተመራጺ እዩ።

ኣስተውዕሉ፡- ወሃቢ ስራሕ ብዘይ ስራሕ ምንገዳ ካብ ስራሕ እንተ ኣሰናቢትኩም፣ ምስ'ቲ ኣስራሒ ዝነበረኩም ስራሕ ብስምምዕ እንተ ኣቋሪጽኩም፣ ወይ ባዕልኹም ስራሕ እንተ ገዲፍኩም፣ ኣጀንስያ ዕዮ (Agentur für Arbeit) ወይ ማእከል ሽቕለት (Jobcenter) ናይ ሽቕለት ኣልባነት ገንዘብ ንሰለስተ ኣዋርሕ ክኸልክለኩም ይኸእል እዩ።

## ናይ ስራሕ ምሰናብቲ ደብዳቤ ክፍርምሉ ኣለኒ ድዩ።

ናይ ስራሕ ስንብታ ደብዳቤ (Kündigung) ባቲ ነቲ ስራሕ ዝገድፎ ዘሎ ወገን ጥራይ ክፍረምሉ ዘለዎ። እቲ ናይ ስንብታ ደብዳቤ ከም ዝበጽሓኩም ብፈረማኹም ክተረጋግጹ ትኸእሉ ኢኹም። እዚ ክኸውን ከኣ እቲ ደብዳቤ ኣብ ዝተወሰነ ዕለት ከም ዝበጽሓኩም ብፈረማኹም እተረጋግጽተኩም ተወሳኺ ካልእ ሰነድ ክህሉ ኣለዎ።

ኣስተውዕሉ፡- ወሃቢ ስራሕ ነቲ ናይ ስንብታ ደብዳቤ ክፈረማኩም ኣንተ ደልዩ ምናልባት ስራሕ ባዕልኹም ከም ዝገደፍኩም ወይ ነቲ ስራሕ ክትገድፍዎ ከም ዝተሰማማዕኩም ክመስል ይኸእል እዩ! ነዚ ሰነድ ምስ ትፍርምሉ ኣንጻሩ ዳሕራይ ክትከራኽሩ ከጸግመኩም እዩ። ነቲ ጽሑፍ ብቑድብት ክትፍርምሉ ግድን ኣይኮነን፣ ንገዛኹም ወሲድኩም ብህድኣት ኣንብብዎ።